



**ПРАВИЛА ЗА НОМИНИРАНЕ И ПРИСЪЖДАНЕ НА МОРАЛНИ
И МАТЕРИАЛНИ НАГРАДИ НА УЧЕНИЦИ, ПЕДАГОГИЧЕСКИ И
НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ В 7. СУ “СВЕТИ СЕДМОЧИСЛЕНИЦИ“**

Общи положения

Чл. 1. Настоящите Правила за номиниране и присъждане на морални и материални награди на учениците, педагогическия и непедagogическия персонал в 7. СУ „Св. Седмочисленици“ са изготвени в съответствие с чл. 171, ал.1, т.13 и чл. 247, ал.1 от ЗПУО и уреждат системата за награждаване на ученици и персонал в училище.

Чл. 2. Наградите на учениците имат за цел да насърчат обучаващите се да участват в национални и международни състезателни прояви и в общоучилищния и обществен живот.

Чл. 3. Поощренията и наградите на учениците имат за задача да стимулират и развият заложите на обучаваните и да се предизвика съпричастност на родителската общност към дейността на училището.

Чл. 4. Наградите се връчват по повод на:

- (1) 24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност;
- (2) 1 ноември – Ден на народните будители;
- (3) юбилейни годишнини на 7. СУ „Св. Седмочисленици“;
- (4) изпращане на абитуриентите на випуска, дипломиране и др.

Чл. 5. Финансовите средства за награди се осигуряват от бюджета на училището.

Чл. 6. Настоящите Правила имат за цел:

- (1) стимулиране на учениците и работещите в 7. СУ „Св. Седмочисленици“ за подобряване качеството на УВП и постигане на още по-високи постижения в областта на предучилищното и училищното образование;
- (2) достигане обществено признание въз основа на дейностите, организирани и провеждани с учениците, за издигане рейтинга на училището.

Ред за предложения и награждаване на ученици, педагогически и непедagogически персонал в 7. СУ „Св. Седмочисленици“

Чл. 7. Критерии за номиниране на ученците:

- (1) Ученици, прославили училището на международни, национални или регионални състезания и олимпиади и класирали се на първите три места;
- (2) Ученици с отличен годишен успех;
- (3) Ученици с изяви на международно, национално или регионално ниво, свързани с участия в конкурси, фестивали, театрални работилници, концерти, спортни състезания и др. и класирали се на първите три места;
- (4) Ученици с активно участие в извънкласни дейности – концерти, тържества, беседи, презентации и др. за отбелязване на значими дати в календара на училището;
- (5) Абитуриенти.

Чл. 8. Дейностите за поощряване и награждаване на учениците могат да бъдат:

- (1) Устна похвала от учител, класен ръководител или директор пред класа и/или пред училищната общност;



- (2) Писмена похвала от директора с обявяване пред класа и/или пред училищната общност;
- (3) Грамота;
- (4) Материални награди - книги, речници, образователни игри и др.
- (5) Финансова награда за отличен успех от дипломата са средно образование или отлични резултати на ДЗИ /в зависимост от финансовите възможности/.

Чл. 9. Наградите на педагогическия и непедагогическия персонал се присъждат за доказан изключителен принос за утвърждаване престижа на 7. СУ „Св. Седмочисленици“ и високо професионално майсторство и постижения, свързани с живота на учениците в училище.

Чл. 10. Вид на наградата:

- (1) грамота;
- (2) книга, плакет;
- (3) парична награда;

Чл. 11. Мотивирани предложения за награждаване се правят от педагогически специалисти, непедагогически персонал и синдикални организации до директора.

Чл. 12. Директорът обобщава направените номинации и определя вида на наградата.

Чл. 13. Наградите се връчват от директора на училището.

Показатели за награди

Чл. 14. За награди могат да бъдат предлагани:

(1) ученици

1. Класните ръководители и/или други педагогически специалисти представят на директора на училището мотивирани предложения за удостояване с награди на ученици:

- за отличен успех;
- за участие и постигнати високи резултати в общински, областни и национални олимпиади и състезания;
- за завоювани призови места в национални и международни състезания;
- за издигане на имиджа на училището.

/Предложенията трябва да бъдат само за ученици без наложени санкции към момента на подаване на предложенията./

2. Предложенията съдържат трите имена на ученика, групата/класа, в който се обучава, мотивите за предложението и информация за конкретните постижения на детето или ученика в подкрепа на направеното предложение.

3. Постъпилите предложения се обсъждат на заседание на педагогическия съвет.

4. Директорът, въз основа на решението на педагогическия съвет, определя със заповед децата и/или учениците, които се удостояват с награди.

5. Наградите се връчват на официални празници или тържествени поводи - 1 ноември, 24 май, патронен празник на училището, изпращане на абитуриентите на випуска, дипломиране и др.

(2) педагогически специалисти

1. Постигания в професионалната област или в методиката на преподаване, използване на съвременни интерактивни методи на преподаване и обучение, както и новаторски дух;

2. Високо качество и ефективност в образователния процес;

3. Инициране и реализиране на идеи, повишаващи рейтинга на училището;

4. Споделяне на иновативни практики във вътрешни и външни форуми;

5. Спечелени призови места с учениците на различни нива;



6. Доказан принос с изяви на ученици;
7. Висока оценка в съответствие с критериите и показателите в индивидуалната карта за оценка на учителите;
8. За спечелени проекти;
9. Партньорство и сътрудничество с родителите и обогатяване на материалната база в училището (труд, материали и др.);
10. Отговорност, инициативност, умения за работа в екип, организационни и управленски умения;

(3) административен персонал

1. Организиране и създаване на подходяща мотивираща работна среда за служителите и повишаване на ефективността им;
2. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи;
3. Екипна работа и гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия;
4. Спазване на Етичния кодекс на училищната общност;
5. Опазване на авторитета на училището;

(4) непедagogически персонал

1. Действена активност в организиране и създаване на подходяща образователно- възпитателна среда;
2. Строго съблюдаване на Етичния кодекс на работещите с ученици;
3. Екипна работа, комбинативност, гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия;
4. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи;
5. Спазване на трудовата дисциплина;
6. Опазване авторитета на училището;

Чл. 15. Настоящите правила са неразделна част от Правилника за дейността на 7. СУ „Св. Седмочисленици“.